



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

高知東ロータリークラブ 週報

第2458号
10月6日.2021

本日 10月6日(水)12:30 ザクラウンパレス新阪急高知
会員スピーチ

「ビルマ戦没者50回忌の記憶」

早瀬 源慶 会員

次週 10月13日(水)18:30 ザクラウンパレス新阪急高知

創立記念夜間例会

第2504回 例会報告／令和3年9月22日 天候 曇

◇ロータリーソング

「君が代」

「四つのテスト」

◇会長挨拶



皆さま、お久しぶりです。あまりにも久しぶりなので、もう忘れた方もいらっしゃるかと思っていましたが、待ってたかのようにたくさんの方が

出席していただいて、本当に嬉しく思います。

お彼岸もそろそろ半ばになりましたが、コロナで何もしていないうちに秋が近づいています。この1ヵ月間はコロナで皆さまも大変だったことと思いますが、やっと動き出せそうな気配になりました。今日はワクチン接種後の副反応について、少しお話ししたいと思います。

ワクチンの副反応は、ワクチン本体によるものではなくて添加物によって生じる反応だと言われています。ワクチン接種によってつくられる免疫力は、接種後数日から数週間で作られていきます。これはIgE抗体価というもので確認されており、副反応と抗体の強さは無関係だということになっています。因みに子宮頸がんのワクチンは、本来、本体によるワクチンの副反応なので、副反応が強く出た人の方が抗体価が強くなるということになっています。

ワクチン接種で高熱が出たりとか、大変な

目に遭われた方もいらっしゃると思いますが、私のように何もなかった人と結果は同じということで、大変残念なお知らせです。

例会の手順もやっと慣れかかったところだったのが、元に戻ってしまいバタバタするかもしれません。よろしくお願いします。

◇9月の会員祝日（敬称略）

・会員誕生日

寺村 勉 水谷 直人

・配偶者誕生日

竹村 朱美 山村 雅子

西内 恵子

・家庭記念日

松井 洋介 竹村 克彦 石川 健

・入会記念日

岡本 淳一 広瀬 雅彦



◇会長報告

- ・9月18日(土)、四万十市で地区セミナー（会員増強クラブ研修リーダー育成のためのセミナー）が行われ、関増強・退会防止委員長と柳澤バストガバナーが出席しました。

◇幹事報告

- ・9月のロータリーレートは110円です。
- ・ガバナー事務所より熱海豪雨災害への義援金のお礼が届いています。
- ・本日例会終了後、理事会を行います。

「日本版『同一労働同一賃金』 について」



皆さんは同一労働同一賃金という言葉は、マスコミなどで聞かれていると思いますが、本日は敢えて「日本版」と入れています。昨年度からいろんな職域の団体で同一労働同一賃金について研修をさせていただきますが、そこで必ず話すのがこの「日本版」ということです。皆さんは、同一労働同一賃金というと、同じ仕事であれば完全に同じお給料だろうというイメージだと思います。日本以外では、労働組合が強いということもありますが、この職種はこの国ではいくらというふうに大体決まっています。ただ実際は、決まっている金額（シングルレート）の中でも、熟練に応じて給料の幅があります。では、日本も同じ論点かという、そこは若干違います。

昨今の働き方改革の法改正の流れの中で、一つの目玉として法律が制定されました。この同一労働同一賃金についても、元々はパートさんと有期労働者を雇うことに関する規制としての法律ができたと同時に、皆さんの会社で派遣従業員さんを受け入れているところも多いと思いますが、派遣従業員についてもできるだけ同一労働同一賃金、均等・均衡にしてくださいという法律ができました。全ての企業において既に施行されています。

本来であれば、労働局とかいろんなところが今年の4月から動き回って指導をするつもりだったと思うのですが、コロナのこともあって、今のところあまり動いてはいません。私が実際に関わった肌感覚では、従業員が50人以上の企業については、ぼつぼつ調査や指導を労働局から受けることがあります。

同一労働同一賃金のポイントの一つは、正社員とパートや契約社員の方の給料の不合理な差はやめましょうということ。次に、厄介なのが、待遇について従業員への説明義務が発生すること。今までは、スーパーパートさ

んみたいな方に「私は正規の従業員さんと同じ仕事をしているのに、なぜ給料が違うんですか」と聞かれても、法律上、説明義務はなかったのですが、今回、説明義務が発生します。賃金差を説明するのは、なかなか難しいことかもしれません。

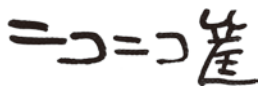
あとは行政による助言指導。多分、皆さんは労働局というと、一番に労働基準監督署が浮かぶと思います。労働基準監督署は、いわば、警察が道路交通法に基づいて取り締まりをすると同じで、労働基準法に基づいて取り締まりをしています。違反がひどい事業所は送検し、起訴もします。ただ、同一労働同一賃金に関わっている部署が、この法律に基づいてどこまでのことができるかというと、あくまで助言指導までしかできません。行政指導というのは、任意協力で強制力はありませんが、従わないことを良しとはしないでください。

一番発生しやすいのは均衡待遇です。仕事内容、転勤、人材活用の内容等を考慮して不合理な賃金差があっては駄目というのが法律で決められましたが、どれぐらいの差が駄目とか、細かい部分は決まっていません。要は、単純に働く時間が短い、雇用契約期間があるという理由だけでは差をつけないでください。仕事の内容、結果に対する責任などが違うのであれば、それに見合う差をつけてもおかしくはありませんが、その説明ができるかどうかということです。

次に均等待遇。仕事内容、責任の重さ（クレーム対応、部下の人数、決裁金額等々）、人材活用の仕組みが全く一緒であれば、同じ待遇にしてください。ある一定以上の規模の企業では、まず当てはまらないと思いますが、50人未満で一つの店であったり、事務所しかない場合は気をつけてください。20年、30年

勤めているパートの女性が社員より仕事をしているということがよくありますが、こういう場合は、争いになるとちょっと厄介です。押さえておいてほしいキーは、待遇差の比較です。法律上は契約期間が無期の方とフルタイム勤務のグループとパートさん又は、有期の方の二つのグループに分けて比較します。定年までフルタイムで働いている場合は、正社員と賃金格差があっても今のところ法律上で問われることはありませんが、数年後には裁判等で争いになることは間違いありません。無期か有期か、フルタイムかパートかを頭に入れておいてください。そして、責任の度合いとキャリアアップをどういうふうにして差をつけていくことも大事かと思います。

お給料に関しては、各会社の賃金決定の中で、どういうスタンスで考えて払っているのかということが説明義務の法制化ともつながってきて、今後非常に重要になってきます。家族手当や住宅手当などの諸手当は会社の従業員に対するスタイルが出やすいもので、各手当の支給趣旨をどういうふうにするのが重要になります。手当などの決め方は、会社から従業員へのメッセージですので、機会があれば社内で見直しをしてみてもと思います。



・中平真理子 地区セミナー 9月18日(土)、四十万市で無事終了しました。関増強・退会防止委員長、柳澤バスターガバナーお疲れさまでした。

・西内俊介 家内の誕生日祝いありがとうございました。ところで、毎週例会をするかしらないか、するならお弁当か会食か。毎日コロナPCR陽性者の数を気にしながら生活しています。来週は普通の例会をしたいです。

・福岡満喜子 久しぶりの例会を楽しみにやってきました。皆さまお元気でお過ごしでしょうか。

・高橋卓弥 卓話、お聞きいただきありがとうございました。

・寺尾正生 中平会長へ 地区セミナーへの出席と18日のチケットありがとうございました。

同一労働同一賃金の不合理について、どの程度が不合理かは法律上定められていません。厚生労働省のガイドラインや基準はあくまで行政が考える基準であって、最終的な争いになったときは裁判所が判断をします。例えば、ある会社のこういう手当はどうだったかという判断であって、各会社によって全然変わってきます。一つの裁判で、こうだという判決が出ても、他の裁判では逆の判決が出ることもあります。ですので、あくまでも参考程度にして、自社に照らしたときにどうかということを考えることが大事です。つまり、誰と誰（どことどこ）を比較しないといけないかを一度組織図などで整理をしてみる。どこが不合理なのか、埋めるべき差はどこなのかを具体的（賃金であれば基本給や各手当ごと、特に通勤手当）に見ていく。そして、いつまでに何をやるか、各会社の実態に合わせてスケジュールを決めてやっていくようにしてください。

最後に、外国人労働者の賃金の決定はどうするか。これは、今日本全体が突きつけられている問題ではないかと思います。私自身、明確に解決できるように今後も勉強していきたいと思います。

・岡本淳一 米山奨学生のフィエンさんが本日、高知工科大学を卒業しました。おめでとうございます。入会記念ありがとうございます。

・鬼田知明 例会が再開されたことに感謝いたします。早く普通の生活が戻りますように。

・広瀬雅彦 第49回正蓮寺ゴールドカップゴルフに出場し、22位タイになりました。10月9日(土)、テレビ高知で放送されるのでご覧ください。入会記念もありがとうございます。

・寺村 勉 皆さん、本当にご無沙汰でした。お元気でしたか？寺村は毎日毎日家族と大宴会です。もう少しの辛抱でしょうか。誕生日祝いありがとうございました。

・今西 博 例会再開してよかったです。高橋会員、スピーチ大変参考になりました。ありがとうございました。

・山村一正 妻の誕生日記念ありがとうございます。

・森田倫光 妻へのプレゼントありがとうございます。

ざいます。

・竹村克彦 お久しぶりです。妻の誕生日と結婚記念日のお祝いのお礼。

・西森やよい 家庭記念日のお礼。結婚して16年になりました。

・石川 健 昭和53年9月30日に三翠園で式

を挙げて43年たちました。妻のでっかい尻に敷かれて無事に過ごしています。9月19日のホタル会で40・44=84で回り優勝しました。家庭記念日を祝っていただきありがとうございます。

■高知東RC当面の日程

10月9日(金) 高知東RC創立記念日
10月13日(水) 創立記念夜間例会
(ザ クラウンパレス)
10月23日(土) 地区大会
(高知県民文化ホール)
10月27日(水) 役員会
11月3日(水) 休会(国民の祝日)
11月10日(水) 定例理事会
11月17日(水) 第4回クラブ協議会
(例会終了後)
11月24日(水) 役員会

■例会変更のお知らせ

高知南RC 10月14日(木) 夜間例会
高知中央RC 10月14日(木) オンライン例会
高知南RC 10月21日(木) ロータリー休日
高知西RC 10月22日(金) ロータリー休日
高知ロイヤルRC
10月26日(火) ロータリー休日
高知中央RC 10月28日(木) 職場例会
高知北RC 11月1日(月) ロータリー休日
高知中央RC 11月4日(木) 休会
高知ロイヤルRC
11月16日(火) 11/26(金)4RC合同夜間例会に振替
高知中央RC 11月18日(木) ロータリー休日
高知北RC 11月22日(月) ロータリー休日
高知南RC 11月25日(木) ロータリー休日
高知西RC 11月26日(金) 4RC合同夜間例会

他クラブ変更事項

●鳴門中央ロータリークラブ 例会場変更

- 例会場：にし野
 - 住所：〒772-0021 徳島県鳴門市里浦町里浦字花面406-1
 - 電話：088-685-1919
 - FAX：088-685-1916
- ※10月より変更します

● ニコニコ箱 ●

	ニコニコ	チビニコ	合計
先週まで	197,200円	2,163円	199,363円
9月22日	48,000円	0円	48,000円
今期の累計	245,200円	2,163円	247,363円

● 出席率報告 ●

	総数	出席	欠席	マイク アップ	HC出席率	出席率
9月22日	⁻⁴ 53	43	2	4	81.13%	95.92%
8月18日	⁻³ 53	37	0	13	69.81%	100%

- 会長／中平真理子 ●幹事／西内俊介 ●雑誌会報委員／佐野博三・水谷直人・西村美香
- 例会日／毎週水曜日12:30PM~1:30PM ●例会場／ザ クラウンパレス新阪急高知 (088)873-1111
- 事務所／高知新聞放送会館6階 〒780-8572 高知市本町3-2-15 直通 (088)824-8660
- ホームページアドレス(PC・携帯共通) <http://www.kochi-east-rc.com>
- メールアドレス 事務局／hcrc@coffee.ocn.ne.jp 広報IT委員会／info@kochi-east-rc.com