



イマジン ロータリー

第2524号  
**週報**

4月6日.2023

本日 4月6日(木)18:30 城西館

8 R C 合同夜間例会

次週 4月12日(水)12:30 ザクラウンパレス新阪急高知  
会員スピーチ  
「人生84年」

関 淑公 会員

第2570回 例会報告 / 令和5年3月22日 天候 晴

◇ロータリーソング

「春の小川」

◇来訪ロータリアン

高知中央R C 吉末達弘氏

◇会長挨拶



皆さん、こんにちは。  
WBCアメリカ戦良かったですね。先程出がけまで終わらず、いっそ今日は例会を休もうかと思いました。

昨日のメキシコ戦でも興奮、感動しましたので、明日はロータリーとスポーツについて話ができたらと思いついたところ、以前、アメリカのロータリーがプロゴルフ協会の立ち上げやプロボーリングについても相当応援していたと聞きかじったことを思い出しました。

そこでインターネットで少し調べてみましたが、その件については残念なことに見つけれませんでした。ただ、その最中にちょっと面白いエピソードを発見しましたのでご披露します。

ゴルフについての一番古い文献は、15世紀半ば、当時独立国であったスコットランドで発令された「ゴルフ禁止令」だそうです。

ジェームズ2世という王様が、国民が本来なら弓や武術の稽古に励まなければいけないのに、そのころ流行っていたゴルフに夢中で、全然戦争の準備をしない。その当時は隣国のイングランドとは犬猿の仲で、いつ戦争が起

きてもおかしくない状況でしたので、たまりかねた国王がフットボールとゴルフの禁止令を出したそうです。後を継いだジェームズ3世も同じくゴルフ禁止令を出していますので、余程スコットランドの国民はゴルフに呆けていたようです。ちなみに、イギリスの人たちは、遊びの天才だと私は常々思っています。その後、時が移りジェームズ4世も「フットボール、ゴルフ、その他役立たずの一切のスポーツ」を禁ずるとしました。しかし実に面白いことに、ジェームズ4世は、1502年、弓を作る職人に、2本のゴルフクラブをオーダーしていたという文書や、何とか伯爵にゴルフの賭けで負けてお金を払ったという書類が残っています。自ら禁を破ったということですね。

その後スコットランドとイングランドは一旦和平条約を交わしたにも関わらず、また戦争が勃発して、1513年、4世は亡くなります。それ以降、ゴルフ禁止令は一度も出たことがないそうです。

◇8 R C 合同夜間例会の案内

4月6日(木)、18時半から城西館にて8 R C 合同夜間例会を高知中央R Cのホストで4年ぶりに開催します。本来、合同夜間例会は各クラブの親睦を深める会でしたが、コロナによる高知経済の疲弊、アフターコロナの経済を考えるとロータリアンの企業の成長と安定が必須と考えます。よって、今回はコロナ禍でも新しい事業を次々と構築し、著しい成長

を遂げている株式会社ネクシィーズグループ代表取締役社長兼グループ代表の近藤太香氏をお招きし、特別情熱講演を開催することいたしました。

近藤社長は現在55歳。19歳で50万円を元手に会社を創業し、2004年に最年少創業社長として東証1部に上場。その後、グループ2社目も上場。携帯電話が普及したのも YAHOO BBやETCが日本全国に知れわたったのも、近藤社長のおかげです。新卒応募人数3,000人、採用人数200人。現在、社員数1,000名で、750名が営業マン。若い方ばかりの会社です。若者の夢を叶える企業として確立している経営のヒントとスピードを、高知東RCの皆さんにも聞いていただいて、高知の若者に夢を与える大人として、また企業として、高知の経済の発展を担い、さらなるロータリー活動を活性化させる何かのヒントになればと思います。ぜひ、多くの皆さまに参加していただき、近藤社長の情熱を感じていただければと思います。

#### ◇吉門文恵氏（高知RC）挨拶



今日は、当社のために卓話の時間をいただきありがとうございます。私どもは、高知県人材情報研究所を縮めて「ケンジン」と申します。高知県内の人材確保、県内企業の人材確保、採用のお手伝いをしている会社です。

今日は、最前線で担当している当社の山中から、高知の採用状況等をお伝えできたらと思っています。どうぞ、よろしくお祈りします。

#### ◇幹事報告

- 情報集会に出席の皆さん、リーダー、書記を務めていただいた会員の皆さん、お礼申し上げます。
- 先々週、幹事報告で先週の例会が休会だというお知らせをしていなかったようです。お詫びいたします。

#### ◇ゲストスピーチ

(株)ケンジン 取締役専務 職業紹介士 山中 崇之氏

## 「高知の採用状況と若者の就職事情」



私は今年44歳、妻と子ども2人。県内高校を卒業後、東京の大学に進学、その後、Uターンして現在の仕事に就きました。趣味は、コロナ禍で外に出ることができず、将棋を始めてはまってしまい、現在3年目。

当社は、企業の採用活動、就職活動の仲介、お手伝いをしています。事業所は高知市本宮町、社員は14名。冊子「高知の企業」を年1回発刊、今年で55年目。その他、新卒の学生向け、中途の方用に2つのサイトを運営しています。また、学生さんや企業の方が集まってマッチングする就職イベントの開催、コロナ禍ではウェブを使って学生と企業のマッチングをするイベント。外国人材の就労サポー

トとして、ベトナムの方で技能実習生ではなくて高度人材、大学や短大を卒業した方を高知に呼んで働いてもらう支援をしています。

皆さんご存知のとおり、高知県の人口推移は年々右肩下がりで、2040年には53万人まで下がると推計されています。出生数も、4,000人台を切るまでになっています。高校を卒業する人は、毎年約6,000人。このうち4年制大学への進学者は40%、高知県内大学への進学は24%、あとは県外へ進学し、そのうちの20%ぐらいしか高知に帰っていません。高卒で就職するのは20%、あとは専門学校や短大への進学や浪人といった状況です。この辺りを踏まえた上で、高校で高知に居るうちから

高知の企業を知ってもらおう。そのためには、まず先生に知ってもらおうということで、イベントの開催、冊子の配布、工場見学、進路講演などを行っています。

リクルートワークス研究所が毎年出している大卒求人倍率によると、直近で1.58倍。100人の学生に対して158の仕事がある。学生にとっては就職しやすい環境です。コロナで1.5倍台まで下がっていますが、コロナ前は1.8倍を超えていました。1.7倍を超えると売り手市場と言われますが、コロナ前10年ぐらいはずっと売り手市場でした。

従業員の規模別に見ると、高知に多い300人未満の群では直近で5.31倍。コロナ前は8~9倍を超えていましたので、中堅・中小企業ほど就職させるのが難しい。学生があまり中小企業の方を向いていない、大手企業志向だという現れだと思います。

若者の企業選択のポイントで注目するのは、ここ20年ぐらい「自分のやりたい仕事ができる会社」が1位でしたが、4年ぐらい前から「安定している会社」に追い抜かれてしまいました。もう一つは「給料のいい会社」。つまり、やりたい事よりも安定していて給料がいい、大きなところ。これは売り手市場の裏返しかなと思います。なかなか就職できない買い手市場であれば、どんなところでも入っていこうとしますが、学生が選べる状態にあるのが今の現状です。

中途求人倍率も、コロナで1倍ぐらまで落ちましたが、すぐに回復して高知では1.26倍、全国は1.35倍。人手不足が鮮明に出ています。

新卒で入社する会社で何年働きたいか。定年までは30%、10年以内で転職希望が40%、1、2年で変えていこうとか、社会人の基礎力の付く4、5年で自分のやりたいことに転職しようとか、もっと上の企業にステップアップしようとか、いろいろ考えているのが今の若者で、入ったからといって、定年まで勤め上げる時代ではなくなっています。

若者が求めているもの。1番が家族、2番が自分、3番が友情。仕事は4番にも5番にも入っていません。過去5年前に遡って同じ質問の回答を見ると、1位家族、2位は仕事でした。コロナも経験して、1位の家族は変

わらないけど、自分も大事にしよう。暮らす所、誰と暮らすか。どんな仕事をするかよりも、自分の感覚を大事にしていこうという人が増えてきたという印象です。

社会人のイメージ。毎晩遅くまで残業してトップの成績を挙げている男性は、すごく格好いい、まあまあ格好いいは、男子48.6%、女子47.5%。同じく女性に対しては、49.1%と44.9%。指示されたとおりに残業して、上司の信頼を得ている男性に対しては30%台。時間内に仕事を終えて、一切残業しない人を格好いいと思っている人は70%超。時間内に仕事を終えて、積極的に子育てをする男性や女性は、9割近くが格好いいと思っている。

ただ、これらのアンケートはあくまで働いたことのない学生の回答ですので、働いた後に、仕事のやりがいや楽しさを知ると、違った答えになるかもしれませんし、お金を稼ぐことへの切迫感、家族を持つと違ってくると思います。

今の若い人は、ある程度の欲求が満たされている世代で欲しい物があまりないんです。そういう人たちがお客さんになっていく企業側の立場からすると、ニーズに応えるのではなくニーズを創り出していかなければいけない。また、多種多様な人たちが世の中に出ているので、大量生産ではなくて多品種小ロットで対応していかなければいけないということで、企業は、臨機応変、新しいアイデアを出してくれる人が欲しいという意見が多くあります。これから先は、入るときに身に着けた能力だけで定年まで務め上げるわけではないので、学び直していくことも重要になる。その中で、採用基準として重要視しているポイントは、人柄・性格が1位、向上心、協調性、入社意欲。専門知識や資格は27位中で、下の方です。

予想される採用人事施策の今後としては、採用を中心とした確保の手段はどうしていくのが40%以上。入った後のキャリア開発の支援、ワーク・ライフ・バランスの支援、評価制度みたいなどを重視。そして、採用目標の達成のための基本給を上げているのが今の企業の傾向です。

最後に、高知県は年少人口の割合が47都道府県中44位。生産年齢人口は45位。高齢人口

の割合は2位。まさに少子高齢化真っ只中です。その中で企業経営をしていかなければいけません。女性や高齢者、外国人等々、いろ

んな方を組織の中で戦略化していくことが求められているのではないかと思います。



- ・吉門文恵 本日は卓話のお時間を頂戴し、ありがとうございました。就職ガイドブック「高知の企業」冊子は毎年1回発行で今年で55回目です。県内で就職活動する青少年の皆さま等々、お役に立てれば幸いです。
- ・浦田健治 本日は山中さんの卓話をいただきありがとうございました。また、野球ファンの皆さん、おめでとうございます。
- ・鬼田知明 吉門さん、本日は卓話いただきまして、ありがとうございました。先日、ロータリー休日のご案内が幹事報告で抜かっており、ご迷惑をかけたお詫びとして。
- ・吉永光男 2週間ぶり、ご無沙汰。日本ワ

- ールドカップ優勝。大谷はすごい「ビックリ」
  - ・福岡満喜子 WBC日本代表優勝おめでとう！最後まであきらめない精神アッパレ。
  - ・岡崎・武吉 先日、飲み会の帰りに竹村さんにバッタリ会い、おいしいおいしいうどんをごちそうになりました！竹村さんありがとうございました。竹村さん、夜中のうどんは太りやすいので気をつけてください。
  - ・松野・土居 侍JAPANおめでとう！勇気をありがとう。
  - ・中平真理子 短期交換学生選考会、無事終了いたしました。竹村さん、いろいろお世話になりました。
  - ・ザクラウンパレス新阪急高知 サロンイーストの売上です。いつもありがとうございます。
- ◇遅刻・早退 1名

■高知東RC当面の日程

- 4月12日(水) 定例理事会
- 4月19日(水) 第5回クラブ協議会 (次年度) (得月樓)
- 4月26日(水) 役員会
- 5月3日(水) 休会 (国民の祝日)

- 5月10日(水) 定例理事会  
第6回クラブ協議会・現新合同  
(ザクラウンパレス)
- 5月17日(水) ロータリー休日
- 5月24日(水) 役員会
- 5月31日(水) ロータリー休日

● ニコニコ箱 ●

	ニコニコ	チビニコ	合計
先週まで	1,162,356円	7,817円	1,170,173円
3月22日	22,150円	0円	22,150円
今期の累計	1,184,506円	7,817円	1,192,323円

● 出席率報告 ●

	総数	出席	欠席	マイク アップ	HC出席率	出席率
3月22日	<sup>-7</sup> 54	40	6	1	74.07%	87.23%
3月1日	<sup>-6</sup> 54	42	0	6	77.78%	100%

- 会長／浦田健治 ●幹事／鬼田知明 ●雑誌会報委員／森田倫光・松本隆之・土居祐三
- 例会日／毎週水曜日12:30PM～1:30PM ●例会場／ザクラウンパレス新阪急高知 (088)873-1111
- 事務所／高知新聞放送会館6階 〒780-8572 高知市本町3-2-15 直通 (088)824-8660
- ホームページアドレス(PC・携帯共通) <http://www.kochi-east-rc.com>
- メールアドレス 事務局／[hccrc@coffee.ocn.ne.jp](mailto:hccrc@coffee.ocn.ne.jp) 広報IT委員会／[info@kochi-east-rc.com](mailto:info@kochi-east-rc.com)